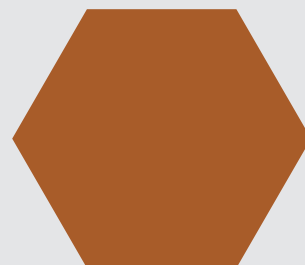


# Pla de Mandat de Rubí

2023-2027



Ajuntament  
de Rubí



# Introducció

La ciutat de Rubí necessita un govern que sigui capaç d'afrontar els nous reptes de ciutat i que resolgui els que han quedat pendents del mandat anterior. Per això, és imprescindible comptar amb un equip polític i tècnic que abordi amb professionalitat la planificació estratègica del municipi en els àmbits de la garantia dels drets socials, l'urbanisme, la sostenibilitat i el medi ambient i l'organització interna.

Aquest Pla de Mandat 2023-2027 és el document marc que, acompanyat pels plans directors de les àrees i els pressupostos de cada exercici, constitueix la guia del Govern municipal de la nostra ciutat per als propers quatre anys.

El pla desplega les línies estratègiques prioritàries del Govern municipal a partir dels compromisos assumits amb els nostres veïns i veïnes i la necessitat imperiosa de treballar per un Rubí més amable, inclusiu i participatiu: el Rubí que la ciutadania decideixi.

Les ciutats tenim un paper fonamental en la lluita per salvar el planeta, erradicar la pobresa i assegurar la prosperitat. Només la suma de petites accions, des de cada govern local i regional, farà possible prioritzar els objectius globals que ens marca l'Agenda 2030 i els objectius de desenvolupament sostenible (ODS).

És per aquesta raó que des del Govern municipal apostem per la incorporació dels ODS de l'Agenda 2030 i els objectius estratègics de l'Agenda Urbana Espanyola (OEAU) en els 179 compromisos adscrits en aquest Pla de Mandat, en una aposta ferma per la sostenibilitat en tots els seus àmbits d'acció, des de la planificació urbana, fins a la prestació de serveis municipals, incidint en la sensibilització i la conscienciació ciutadana.

# El nostre model de ciutat està fonamentat en sis mirades de la ciutat de Rubí:

- 1 - Rubí, ciutat **PRÒSPERA**
- 2 - Rubí, ciutat **CONNECTADA**
- 3 - Rubí, ciutat **SALUDABLE**
- 4 - Rubí, ciutat **CREATIVA**
- 5 - Rubí, ciutat **CONFIABLE**
- 6 - Rubí, ciutat **VIVA**



## Dades de context

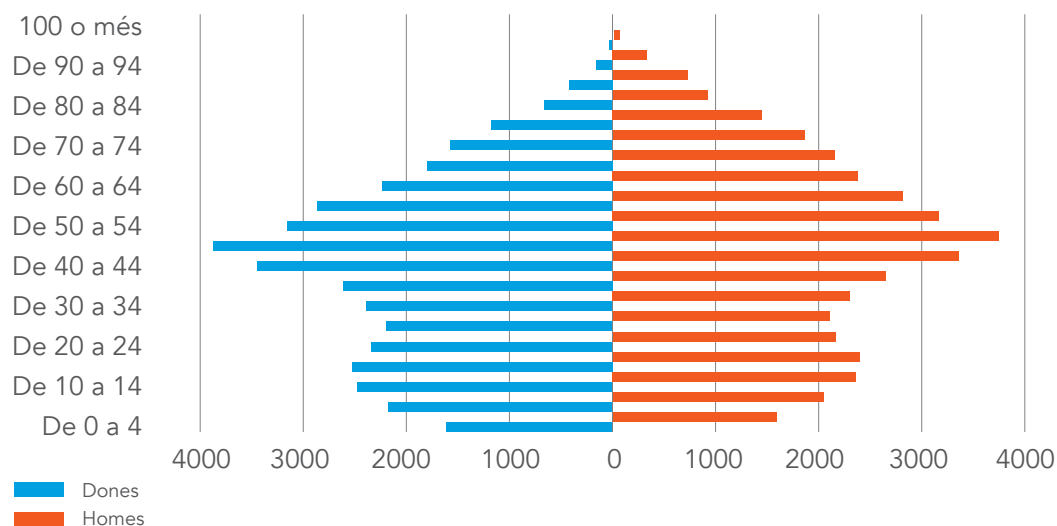
Rubí és una ciutat dinàmica i plural, oberta i diversa. Les dades de població, mercat laboral, habitatge o mobilitat, entre d'altres, reflecteixen aquesta realitat complexa. La recent pandèmia de covid-19 ha suposat un gran impacte, amb afectació econòmica i demogràfica. Amb tot, des del 2022 s'evidencia una tendència a la recuperació de valors anteriors a la pandèmia. Tot seguit es detallen alguns d'aquests indicadors més representatius.

## POBLACIÓ

Segons dades de l'IDESCAT, el 2023 Rubí té una població total de 80.034 habitants, repartits entre 40.477 dones i 39.355 homes, amb una densitat de 2.477,8 habitants per km<sup>2</sup>. Aquesta xifra suposa el 8,4 % de la població total de la comarca del Vallès Occidental.

El 2023 la taxa de creixement total a Rubí és del 13,72 %, per damunt de l'11,31 % de la comarca, però per sota del 17,89 % de Catalunya.

### PIRÀMIDE DE POBLACIÓ Rubí 2023



	Homes	Dones	Total
De 0 a 4	1601	1583	3184
De 5 a 9	2174	2034	4208
De 10 a 14	2474	2346	4820
De 15 a 19	2512	2395	4907
De 20 a 24	2327	2155	4482
De 25 a 29	2181	2089	4270
De 30 a 34	2377	2287	4664
De 35 a 39	2605	2633	5238
De 40 a 44	3426	3347	6773
De 45 a 49	3847	3734	7581
De 50 a 54	3132	3148	6280
De 55 a 59	2848	2802	5650
De 60 a 64	2231	2380	4611
De 65 a 69	1800	2156	3956
De 70 a 74	1570	1863	3433
De 75 a 79	1170	1452	2629
De 80 a 84	664	922	1586
De 85 a 89	427	737	1164
De 90 a 94	150	339	489
De 95 a 99	32	71	103
100 a més	2	4	6
<b>TOTAL</b>	<b>39557</b>	<b>40477</b>	<b>80034</b>

## DENSITAT I EVOLUCIÓ DE LA POBLACIÓ. Rubí, Vallès Occidental i Catalunya

Àmbit territorial	Població 2023				Taxes de creixement 2023				
	Nombre	% total respecte Vallès Occ.	Superfície	Densitat (hab./km2)	Taxa bruta natalitat	Taxa bruta mortalitat	Creixement natural	Creixement migratori	Creixement total
Rubí	80.034	8,4	32,3	2.477,80	6,72	7,25	-0,53	13,71	13,72
Vallès Occidental	949.026	100	583	1.627,50	7,37	7,79	-0,42	11,65	11,31
Catalunya	7.901.963	-	32.108	246,1	7,20	9,03	-1,83	19,49	80.034

## ESTRUCTURA DE LA POBLACIÓ

Rubí té un percentatge de població jove (entre 0-15 anys) lleugerament més baix que el de la comarca, concretament 0,12 punts per sota, però que se situa 1,31 punts per sobre que el de la resta de Catalunya.

L'índex d'envelliment de Rubí és del 109,4, inferior al de la comarca en 4,8 punts i 27,5 punts per sota que el registrat a Catalunya.

Pel que fa als índexs de dependència juvenil (22,4) i de gent gran (24,5), són també lleugerament inferiors a Rubí respecte a la comarca, amb 23 i 26,3 respectivament. Respecte a Catalunya, en canvi, l'índex de dependència juvenil a Rubí és a 1,1 punts per damunt, mentre que l'índex de dependència de gent gran a Rubí és a 4,6 punts per sota.

### Indicadors d'estructura de la població dels municipis del Vallès Occidental. 2023

Àmbit territorial	Població 0-15 anys	Població 16-64 anys	Població + 65 anys				
	%	%	%	Índex envelliment	Índex dependència juvenil	Índex dependència gent gran	Índex dependència global
Rubí	16,55	66,75	16,7	109,4	22,4	24,5	47
Vallès Occidental	16,67	65,73	17,6	114,2	23	26,3	49,3
Catalunya	15,24	65,41	19,35	136,9	21,3	29,1	50,3

### Població total i estrangera segons país de nacionalitat, agrupats per àrees continentals 2023

Àmbit territorial	Població total 2023	Població estrangera 2023	% estrangers / total	Procedència de la població estrangera % / total d'estrangers												
				Resta UE	%	Resta Europa	%	Àfrica	%	Amèrica Central i del Nord	%	Amèrica del Sud	%	Àsia i Ocenia	%	Població total
Rubí	69.106	10.928	13,65	1.106	10,12	528	4,83	3.254	29,78	1.452	13,29	3.370	30,84	1.164	10,65	80.034
Vallès Occ.	833.148	115.878	12,21	18.982	16,38	7.179	6,20	33.677	29,06	12.156	10,49	31.438	27,13	12.446	10,74	949.026
Catalunya	6.539.982	1.361.981	17,24	302.038	22,18	126.870	9,32	325.054	23,87	123.963	9,10	296.097	21,74	187.959	13,80	7.901.963

## POBLACIÓ TOTAL

Segons les estimacions de l'IDESCAT, la població de Rubí superaria els 85.000 habitants l'any 2031 en un escenari mitjà projectiu. La previsió que fa l'IDESCAT a 2041 de superar els 90.000 ja és incerta i, tot i que numèricament és possible, caldria revisar-la en projeccions posteriors.

(Base padró 2021)	2041			2031			2021		
Escenari mitjà	Homes	Dones	TOTAL	Homes	Dones	TOTAL	Homes	Dones	TOTAL
De 0 a 15 anys	6.791	6.343	13.133	6.222	5.893	12.115	6.987	6.692	13.679
De 16 a 64 anys	28.398	27.570	55.968	28.681	28.064	56.745	26.298	25.987	52.285
65 anys o més	10.237	12.499	22.726	7.565	9.556	17.121	5.507	7.122	12.629
<b>TOTAL</b>	<b>45.426</b>	<b>46.411</b>	<b>91.837</b>	<b>42.468</b>	<b>43.513</b>	<b>85.981</b>	<b>38.792</b>	<b>39.771</b>	<b>78.563</b>

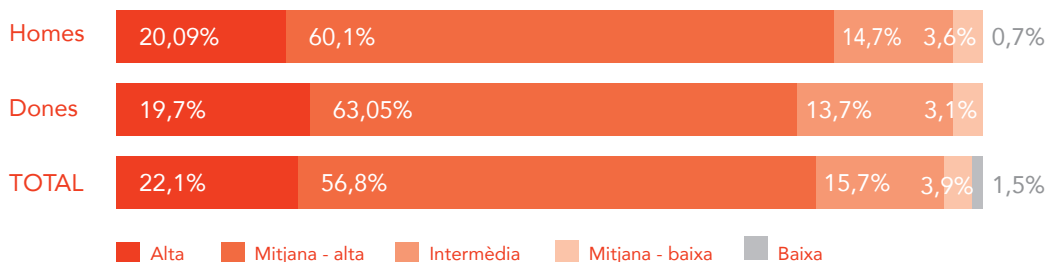
Nota:

Els resultats han estat convenientment arrodonits i es mostren sense decimals. Per aquesta raó, algun total pot no coincidir amb la suma de la seva desagregació per sexe, edat o territori.

## SATISFACCIÓ CIUTADANA

Segons les enquestes de l'Estudi de Satisfacció Ciutadana 2023 que es realitzen anualment, l'indicador general de satisfacció ciutadana és de:

### Nivell de satisfacció de viure a Rubí, 2023



A la pregunta de l'enquesta realitzada dins de l'*Estudi anual de satisfacció ciutadana i coneixement de la ciutat 2023* «Quin és el seu nivell de satisfacció de viure a Rubí?», un 81 % respon que té un nivell de satisfacció de viure a Rubí alt o molt alt, mentre que un 15 % en fa una valoració intermèdia i només un 4 % en fa una de baixa o molt baixa. Aquesta enquesta es va realitzar entre els dies 15 i 30 de novembre de 2023 i consta de 401 enquestes presencials domiciliàries segmentades per sexe, edat i lloc de residència, amb un error mostral real de  $\pm 4,8$  %.

## ENTORN SOCIOECONÒMIC

Els indicadors econòmics de la renda familiar disponible mostren que estem per sota tant de la comarca com de Catalunya entre 1 i 2 punts. El PIB és lleugerament inferior al de Catalunya (2 punts).

### Indicadors econòmics

	Rubí	Vallés Occidental	Catalunya
Renda familiar disponible 2020 per habitant (milers d'euros)	16,1	18,1	17,6
PIB 2022 per habitant (milers d'euros)	32,1	ND	34,8

## ESTRUCTURA SOCIOECONÒMICA

El primer trimestre de 2023 Rubí compta amb 2.029 empreses, els empleats i empleades de les quals són 21.615 persones assalariades i 4.710 autònoms. La variació anual respecte al mateix període l'any passat és positiva: un 0,90 %. Respecte al mateix període del 2019, s'han incrementat en més de mil les persones assalariades, i també s'ha duplicat el nombre d'autònoms i autònomes. En canvi, les empreses s'han reduït a menys de la meitat.

Aquestes dades reflecteixen clarament la davallada econòmica general fruit de la pandèmia per covid i la posterior recuperació, més en uns indicadors que en d'altres, i que els nombres absoluts han augmentat en alguns casos respecte al mateix període de fa quatre anys.

### Estructura econòmica Rubí 1 T 2023

	NOMBRE ABSOLUT			PES SOBRE EL TOTAL			VARIACIÓ TRIMESTRAL			VARIACIÓ ANUAL		
	Assalariats	Autònoms	Empreses	Assalariats	Autònoms	Empreses	Assalariats	Autònoms	Empreses	Assalariats	Autònoms	Empreses
Maig 2023	21.615	4.710	2.029	6,20%	3,30%	8,00%	1,60%	0,30%	0,20%	3,20%	1,30%	0,90%
Maig 2022	20.942	4.325	2.011	6,30%	3,30%	7,90%	40,00%	-0,10%	-1,50%	2,40%	0,20%	1,50%
Maig 2021	20.792	2.016	4.331	6,30%	8,00%	3,30%	0,70%	-0,20%	-0,40%	2,60%	-1,30%	2,50%
Maig 2020	20.267	4.260	1.946	6,40%	7,00%	0,00%	-1,20%	-1,70%	-9,60%	-1,00%	-1,80%	-10,10%
Maig 2019	20.467	2.164	4.338	6,20%	7,90%	0,00%	0,00%	0,00%	-0,70%	0,30%	0,30%	0,30%

## ATUR REGISTRAT

A Rubí, baixen tant l'atur mensual, a maig de 2023, com l'annual. El primer, en un 0,20 %, i el segon, en un 5,70 %, més de dos punts i mig per damunt de la mitjana comarcal, de -3,10 %. L'atur va marcar xifres rècord amb la pandèmia de la covid, producte dels EROs i ERTOS implantats, la qual cosa va provocar un augment de l'atur d'un 3,10 % l'any 2020.

Rubí s'ha sabut sobreposar a aquesta situació i al maig de 2023 ja presenta xifres més baixes d'atur registrat que al maig del 2019.

### Variació de l'atur registrat. / Maig 2023 - maig 2019

Rubí	Taxa d'atur Registra L	Taxa d'atur Registra T Maig 2023	Variació Mensual		Variació Interanual	
			Absoluta	%	Absoluta	%
Maig 2023	10,83%	4.239	-8	-0,20%	-258	-5,70%
Maig 2022	11,62%	4.497	-152	-3,30%	-1113	-19,80%
Maig 2021	14,44%	5.610	-71	-1,20%	-299	-5,10%
Maig 2020	15,62%	5.909	30,1	3,80%	1368	-3,10%
Maig 2019	-	4.591	-	-	-	-

Si considerem el sexe, l'atur femení segueix sent superior al masculí en un 3 % el 2023, però baixa en proporció als 4,5 punts que marcava el 2022, als 5,5 punts del 2021 o als 6 del 2020. Aquestes dades certifiquen que en quatre anys s'ha reduït a la meitat la diferència de l'atur per sexes.



### Atur registrat i taxa d'atur registral i sexe. / Maig 2023 - maig 2019

	Homes	Dones	TOTAL	Homes	Do	TOTAL
Maig 2023	1.788	2.451	4.239	8,89%	12,88%	10,83%
Maig 2022	1.854	2.643	4.497	9,30%	14,07%	11,62%
Maig 2021	2.369	3.241	5.610	11,85%	17,19%	14,44%
Maig 2020	2.568	3.341	5.909	12,80%	18,81%	31,61%

Per grups d'edat, l'atur registrat a Rubí afecta en major mesura les persones més grans de 55 anys, amb un 19,53 % el 2023, tot i que baixa en 7,5 punts els darrers sis mesos de l'any. El 2023, l'atur jove (de 16-29 anys) és el més baix de totes les franges d'edat, amb un 8,09 %. Respecte a quatre anys abans, l'atur jove baixa més de 9 punts.

### Atur registrat i taxa d'atur registral per grup d'edat. Maig 2023 - maig 2019

	16-29	30-44	45-54	55+	TOTAL	16-29	30-44	45-54	55+	TOTAL
Maig 2023	518	1.122	1.083	1.516	4.239	8,09%	8,45%	9,25%	19,53%	10,83%
Maig 2022	553	1.204	1.148	1.592	4.497	9,03%	8,82%	9,97%	21,45%	11,62%
Maig 2021	775	1.722	1.380	1.733	5.610	13,25%	11,88%	12,21%	24,07%	14,44%
Maig 2020	999	1.834	1.432	1.644	5.909	17,69%	12,01%	13,16%	27,26%	31,61%

L'atur a Rubí ha tornat a nivells pre-pandèmia i s'ha situat per sota de l'11 %. En aquests quatre anys, s'ha reduït la diferència entre homes i dones: les aturades són ara només el 3 % més que els aturats. Per edats, en quatre anys l'atur juvenil s'ha reduït en un 9 %, però l'atur dels majors de 55 anys s'ha mantingut en un 19,5 %.

## HABITATGE

El 2022, en compravenda d'obra nova, Rubí té un preu mitjà de 2.086,75 €/m<sup>2</sup>, la qual cosa representa un 2,3 % menys que l'any anterior.

A la ciutat, el preu mitjà del lloguer és de 688,22 €/mes; ha baixat un 5,7 % respecte a l'any anterior.

### Compravenda i lloguer

	Compravenda per cada 1.000 habitants	Operacions compravenda	Preu mitjà anual de compravenda d'habitatge (€/m <sup>2</sup> )	Variació interanual del preu mitjà de compravenda €/m <sup>2</sup> (%)	Lloguers per cada 1.000 habitants	Operacions lloguer	Pes lloguer en mercat immobiliari sobre transaccions realitzades en un any (%)	Preu mitjà lloguer d'habitatge €/mes)	Variació interanual del preu mitjà lloguer €/mes) (%)
2022	12,2	967	2.086,75	-2,3	15,2	1.202	55,4	688,22	5,7
2021	12,7	998	2.134,94	4,9	15,1	1.190	54,4	651,06	-5,2
2020	7,4	585	2.037,76	6,2	14,2	1.119	65,7	686,96	3,0
2019	12	ND	1.800,00	8,0	16	ND	61	650,00	6,0
2018	13	ND	1.700,00	21,1	17	ND	59	650,00	7,0

El total d'habitatges de protecció oficial a Rubí és de 584. Les sol·licituds de petició al Registre de Sol·licituds d'Habitatges de Protecció Oficial admeses en nombres absoluts és de 257, xifra que suposa 32,5 per cada 10.000 habitants. Les persones inscrites són 264, xifra que suposa 33,4 persones per cada 10.000 habitants.

#### Habitatges amb règim de protecció i esforç econòmic accés a l'habitatge

	Total HPO	HPO qualificació >1993	Sol·licituds admeses al RSHPO	Sol·licituds admeses al RSHPO per 10.000 hab.	Persones inscrites al RSHPO	Persones inscrites al RSHPO per 10.000 hab.
2022	584	584	257	32,5	264	33,4

## SEGURETAT

### EVOLUCIÓ DE LA CRIMINALITAT

Els índexs de criminalitat publicats pel Ministeri de l'Interior mostren que Rubí es troba per sota de les dades de criminalitat de les grans ciutats de Catalunya (3 punts per sota de la comarca i 11 per sota en relació amb el conjunt de Catalunya). Aquestes dades refermen els resultats que s'han donat a conèixer a la Junta Local de Seguretat de 2024. Convé destacar que en l'apartat de cibercriminalitat l'índex a Rubí representa pràcticament la meitat del registrat a Catalunya.

L'índex de criminalitat convencional és negatiu, d'un -3,1 %, mentre que a la província de Barcelona es xifra en un 6,7.

	Criminalitat convencional	Cibercriminalitat	Total infraccions penals
Rubí 2023/2022	-3,1	8,3	-1,6
Terrassa 2023/2022	2,3	16,1	4,1
Sabadell 2023/2022	0,5	19,2	3,6
Sant Cugat del Vallès. 2023/2022	-4,4	42,5	1,9
Província de Barcelona 2023/2022	6,7	16,4	8,0
Catalunya 2023/2022	5,6	17,7	7,3

### DENÚNCIES PER VIOLÈNCIA DE GÈNERE

A Rubí, les denúncies presentades per víctimes de violència de gènere als cossos de seguretat, que és l'única via existent, són 84 el quart trimestre del 2022. Aquestes dades estan per sota de les que presenten ciutats properes com Sabadell, Terrassa o Cerdanyola del Vallès.

## Denúncies segons procedència. 4T 2022

Àmbit territorial	Presentada directament per la víctima al jutjat		Presentada directament per familiars		Atestats policials						Part de lesions rebut		Serveis assistència tercers en general		TOTAL		
	Nombre	%	Nombre	%	Amb denúncia de la víctima		Amb denúncia familiar		Per intervenció directa policial		Directament al jutjat		Nombre	%		Nombre	%
					Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%					
Rubí	0	0	0	0	84	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	84
Sabadell	0	0	0	0	188	83,9	0	0	0	0	36	16,1	0	0	0	0	224
Terrassa	10	4,9	0	0	163	79,1	3	1,5	2	1	25	12,1	3	1,5	1,5	206	
Cerdanyola del Vallès	0	0	0	0	98	83,8	4	3,4	15	12,8	0	0	0	0	0	0	117
Vallès Occidental	10	1,6	0	0	533	84,5	7	1,1	17	2,7	61	9,7	3	0,5	0,5	631	
Província de Barcelona	152	3,8	2	0,1	2.767	69,8	49	1,2	614	15,5	331	8,3	50	1,3	1,3	3.965	

En els últims anys, la incorporació de la mirada feminista a les polítiques públiques ha permès dotar-nos de lleis i normatives que garanteixen una millor atenció a les víctimes de violència masclista. Aquest avenç en la legislació empodera les dones víctimes de violència masclista per denunciar. D'aquí l'increment de denúncies per violència de gènere dels darrers anys.

## DADES MEDIAMBIENTALS

### VERD URBÀ

	Tots els espais verds en m <sup>2</sup> /hab.	Espais intensius m <sup>2</sup> /hab.		Tots els espais verds en %	Espais intensius en %
Superfície verda per habitant	49,63	13,83	Dotació d'espais verds respecte del sòl urbà	25,11	7

Segons consta a l'inventari del Pla Director de Verd Urbà, els espais verds de la ciutat suposen un 25,11 % de la superfície total i els que tenen un ús intensiu són el 7 %. Durant el mandat 2019-2023 es van plantar 974 arbres nous a la ciutat.

### QUALITAT DE L'AIRE

Rubí ha anat reduint la quantitat de compostos contaminants a la ciutat, com mostren les dades registrades per l'estació meteorològica ubicada al carrer Flammarion, propera al parc de Ca n'Oriol:

CONTAMINANT	01/01/2022	01/01/2023	01/01/2024
SO <sub>2</sub> µg/m <sup>3</sup>	1	1	2
CO µg/m <sup>3</sup>	0,3	ND	ND
NO µg/m <sup>3</sup>	36	14	5
NO <sub>2</sub> µg/m <sup>3</sup>	31	40	36
PM <sub>10</sub> µg/m <sup>3</sup>	21	34	30
NO <sub>X</sub> µg/m <sup>3</sup>	86	62	43
O <sub>2</sub> µg/m <sup>3</sup>	2	2	10

I a l'entorn més urbà de la ciutat, la Direcció General de Canvi Climàtic i Qualitat Ambiental de la Generalitat de Catalunya va dur a terme, entre el 15 de setembre i el 30 de novembre de 2023, una campanya de mesuraments a la zona de Magí Ramentol (Mercat Municipal), que va concloure que la qualitat de l'aire de Rubí en aquesta zona no supera els límits legals fixats actualment.

## DADES DE RECOLLIDA SELECTIVA

La recollida selectiva de la fracció «resta» s'ha reduït en comparació a la majoria de fraccions. En pràcticament totes ha augmentat en quatre anys, excepte el paper/cartró i els voluminosos.

L'Ajuntament de Rubí ha implantat durant el darrer mandat la recollida porta a porta als comerços de l'illa de vianants. S'ha demostrat a moltes altres ciutats catalanes que aquest model és el que està donant millors resultats a hores d'ara i, per aquesta raó, podria ampliar-se a altres zones de la ciutat, la qual cosa milloraria les dades de recollida selectiva actuals.

### Recollida selectiva bruta - origen domèstic i comercial, kg/hab./any

FRACCIONS	2019	2020	2021	2022
Matèria orgànica	40,88	39,83	39,98	41,47
Vidre	16,42	17,91	17,81	17,52
Paper i cartró	26,96	28,25	26,15	25,68
Envasos	20,54	22,28	22,45	22,61
Voluminosos	33,83	34,89	29,79	26,63
Fracció vegetal	16,45	14,75	15,76	12,02
Textil	2,96	2,82	30,6	2,75
Altres residus deixalles	12,41	11,82	14,76	14,89
Subtotal	170,47	172,55	169,76	163,56
Resta	269,47	273,04	270,07	252,82
TOTAL	439,94	445,59	439,83	416,38

### Recollida selectiva bruta - origen domèstic i comercial, tones/any

FRACCIONS	2019	2020	2021	2022
Matèria orgànica	3.166,59	3.130,26	3.140,78	3.276,14
Vidre	1.271,99	1.407,21	1.399,31	1.383,87
Paper i cartró	2.088,69	2.219,98	2.054,08	2.029,05
Envasos	1.591,46	1.751,35	1.763,54	1.786,15
Voluminosos	2.620,84	2.742,25	2.339,95	2.103,64
Fracció vegetal	1.274,53	1.159,50	1.237,82	949,70
Textil	229,67	221,42	240,21	217,50
Altres residus deixalles	961,50	929,22	1.159,18	1.176,11
Subtotal	13.205,27	16.561,19	13.334,87	12.922,16
Resta	20.874,06	21.458,22	21.213,50	19.974,44
TOTAL	34.079,33	35.019,41	34.548,37	32.896,60

# MOBILITAT

## PARC DE VEHICLES

El nombre de vehicles empadronats a la nostra ciutat s'ha estancat els darrers anys. El 2022 hi havia censats 51.970 vehicles, dels quals els turismes eren majoritaris: 36.512.

Aquest estancament en el parc de vehicles de la ciutat està molt lligat a l'estancament poblacional. En època de creixement demogràfic, ha augmentat també el nombre de vehicles censats a la ciutat.

### Parc de vehicles, per tipus - Rubí 2019-2022

	Turismes	Motocicletes	Camions i furgonetes	Tractors industrials	Autobusos i altres	TOTAL
2022	36.512	7.064	6.528	312	1.554	51.970
2021	36.636	6.726	6.635	230	1.492	51.719
2020	36.891	6.554	6.755	231	1.491	51.922
2019	36.856	6.317	6.735	237	1.474	51.619

El nombre de persones usuàries del transport urbà durant el 2023 s'ha incrementat notablement, fet que posa de manifest que és l'alternativa al vehicle més important a la ciutat. A banda, és un servei que sempre apareix com un dels més ben valorats per la ciutadania a les enquestes de satisfacció ciutadana.

En relació amb anys anteriors, l'ús del bus urbà ha experimentat el 2023 un augment rècord del 38,6 % respecte a l'any anterior. D'1.835.455 persones usuàries el 2022, s'ha passat a 2.532.202 el 2023, una xifra que suposa el màxim històric de la ciutat, ja que mai abans s'havien superat els dos milions de viatgers i viatgeres. Això significa una mitjana de 13.000 persones que viatgen cada dia. El 97 % de la població de Rubí té una parada de bus a menys de 300 metres de casa seva.

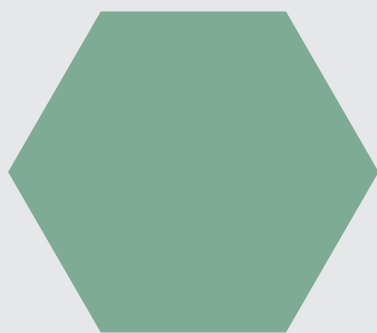
### Persones usuàries del transport urbà 2023

	Gener	Febrer	Març	Abril	Maig	Juny	Juliol	Agost	Setembre	Octubre	Novembre	Desembre
Línia 1	34.078	36.323	44.240	35.031	45.081	40.974	32.008	23.639	43.408	48.004	48.525	35.556
Acumulat	34.078	70.401	114.641	149.672	194.753	235.727	267.735	291.374	334.782	382.786	431.311	466.867
Altres	34.069	39.136	49.301	39.912	51.974	47.664	41.552	19.130	50.009	58.450	56.900	43.368
Acumulat	34.069	76.205	125.506	165.418	217.392	265.056	306.608	325.738	375.747	434.197	491.187	534.555
Altres	29.071	30.549	37.010	29.761	37.010	32.850	26.835	18.588	36.696	40.949	42.496	31.137
Acumulat	29.071	59.620	96.630	126.391	163.401	196.251	223.086	241.674	278.370	318.864	361.360	392.497
Altres	31.931	34.021	43.334	33.115	43.076	40.188	34.613	17.369	43.690	51.047	50.882	36.683
Acumulat	31.931	65.952	109.286	142.401	185.477	255.665	260.278	277.647	321.337	372.384	423.266	459.949
Altres	31.915	34.759	38.991	33.101	43.083	39.124	33.352	17.001	40.817	47.749	47.877	35.392
Acumulat	31.915	66.674	105.665	138.766	181.849	220.973	254.505	271.506	312.323	360.072	407.949	443.341
Altres	6.871	8.170	10.269	7.605	10.246	9.456	10.037	4.992	10.092	11.761	12.123	7.902
Acumulat	6.871	15.041	25.310	32.915	43.161	52.617	62.654	67.646	77.738	89.499	101.622	109.524
Altres	8.993	9.289	11.852	9.806	11.039	10.242	10.043	7.227	11.604	12.439	12.157	10.460
Acumulat	6.993	18.282	30.134	39.940	50.979	61.221	71.264	78.491	90.095	102.534	114.691	125.151
Altres											318	
Acumulat	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	318	318
<b>Total mes</b>	<b>179.928</b>	<b>192.247</b>	<b>234.997</b>	<b>188.331</b>	<b>241.509</b>	<b>220.498</b>	<b>188.620</b>	<b>107.946</b>	<b>236.316</b>	<b>269.944</b>	<b>271.368</b>	<b>200.498</b>
<b>Total Acumulat</b>	<b>179.928</b>	<b>372.175</b>	<b>607.172</b>	<b>795.503</b>	<b>1.037.012</b>	<b>1.257.510</b>	<b>1.446.130</b>	<b>1.554.076</b>	<b>1.790.392</b>	<b>2.060.336</b>	<b>2.331.704</b>	<b>2.532.202</b>

**NOTA:**

Les dades han estat recopilades i processades pel Gabinet d'Estudis i Estadístiques de l'Ajuntament de Rubí a partir de les següents fonts:

- IDESCAT. Dades de població municipals
- IDESCAT. Projeccions municipals (Padró base 2021)
- INE. Cens d'habitants 2021 i Encuesta de características esenciales de la población y vivienda 2021
- Ajuntament de Rubí. Gabinet d'Estudis i Estadístiques. Estudi de satisfacció ciutadana i coneixement de la ciutat 2023
- Consell Comarcal del Vallès Occidental. Flaix socioeconòmic, 1T 2023
- Consell Comarcal del Vallès Occidental. Infoatur maig 2023
- Consell Comarcal del Vallès Occidental. Informe d'habitatges, setembre 2023
- Ministeri de l'Interior. Balance de criminalidad tercer trimestre 2023
- Consell Comarcal del Vallès Occidental. Informe de violència contra les dones 4T 2022
- Ajuntament de Rubí. Pla Director de Verd Urbà 2020
- Departament de Medi Ambient i Sostenibilitat de la Generalitat de Catalunya. Dades de l'Estació Meteorològica de Ca n'Oriol 2022, 2023 i 2024
- Observatori de Residus del Vallès Occidental
- IDESCAT. Parc de vehicles segons dades de la DGT
- Ajuntament de Rubí. Servei de Mobilitat. Dades usuaris del transport urbà 2023



# LÍNIES ESTRATÈGIQUES



# La nostra missió

**Tenim per encàrrec millorar la qualitat de vida de la ciutadania de Rubí. Cal que responguem a les necessitats i expectatives de les persones usuàries dels serveis municipals, contribuint a consolidar una ciutat més solidària, sostenible i activa, i incorporant la participació de la ciutadania, la gestió de la transparència i l'ús eficient dels recursos com els eixos principals de l'acció municipal.**

## **VOLEM SER:**

- > Un Ajuntament al servei de la gent, que la faci corresponsable i participi d'un projecte comú.**
- > Una corporació que obté els millors resultats d'una manera eficient i respectuosa amb el medi ambient.**
- > Una corporació reconeguda per la gestió innovadora dels serveis públics.**
- > Una corporació amb un entorn de treball que propicia el desenvolupament de les persones, la innovació i l'assumpció de responsabilitats.**
- > Una corporació cohesionada i amb valors compartits.**



# Els nostres valors

- > **Integritat i honestedat**, a l'acció política i a la gestió municipal. El servei públic orientat cap a l'interès general, salvaguardant el prestigi de la corporació, dels rubinencs i de les rubinenques, dels valors i principis essencials de la democràcia i d'una lluita decidida contra qualsevol sospita de corrupció.
- > **Transparència i bon govern**, per tal de garantir que la ciutadania tingui accés a l'acció i la gestió pública. Potenciar la cultura de la rendició de comptes a la ciutadania. Fomentar la creació d'espais de participació i d'implicació de la ciutadania en el fet comú, en la política.
- > **Proximitat en les relacions amb la ciutadania**, amb l'objectiu que l'acció i la gestió públiques s'acostin a la ciutadania. L'Administració pública ha d'estar al servei de la ciutadania, s'ha d'ocupar d'escoltar les persones i de cercar solucions a les seves necessitats i fer-ho amb l'empatia i la sensibilitat necessàries.
- > **Igualtat, equitat i justícia social**. L'acció i gestió política s'ha de fonamentar en el desplegament d'aquests valors essencials sense la participació dels quals no és possible assolir quotes de progrés i benestar social de la comunitat.
- > **Treball, compromís i esforç**. L'acció i gestió pública local entesa com l'únic interès i l'única dedicació dels servidors públics. Destinar el temps i els esforços precisos per assolir els objectius de millora de les condicions de vida del veïnatge.
- > **Exigència de qualitat en el servei públic**. L'acció i gestió pública orientada a l'eficàcia i l'eficiència i en la recerca de l'excel·lència i la qualitat.
- > **Col·laboració i participació**. L'acció i gestió pública oberta i orientada a permetre que la resta d'agents socials, culturals i econòmics col·laborin i s'impliquin en el desenvolupament de les actuacions públiques. La suma dels diferents agents socials és sempre una fórmula de millora, alhora que intensifica els beneficis col·lectius de les actuacions.
- > **Il·lusió en la feina com a instrument de transformació**. La il·lusió ha de guiar-nos cap al futur, amb la voluntat d'aquest projecte compartit. Una il·lusió que tingui la capacitat transformadora de crear el gaudi de la feina diària, la qual compartim tant amb les treballadores i els treballadors com amb el conjunt de la ciutadania per millorar la nostra ciutat.

# L'estil de direcció

**Per a la implantació d'aquest pla de mandat, cal que els comandaments de l'organització actuïn com a model de referència d'acord amb un estil:**

- > Compromès amb l'organització
- > Obert
- > Orientat a la ciutadania
- > Responsable dels seus objectius
- > Eficient amb els recursos
- > Comunicatiu (en totes les direccions)
- > Formador
- > Cooperador (gestió transversal)
- > Generador de confiança.

# Els nostres compromisos amb Rubí

A través d'aquests valors i les línies prioritàries de treball del Govern municipal i de l'Ajuntament de Rubí, ens proposem avançar cap al model de ciutat que desitja una àmplia majoria de rubinencs i rubinenques, i d'aquesta manera fer de Rubí:



**Pròspera**



**Connectada**



**Saludable**



**Creativa**



**Confiable**



**Viva**

# 17 Objectius de desenvolupament sostenible (ODS)



**OBJECTIU 1:**  
**FI DE LA POBRESA**  
Posar fi a la pobresa en totes les seves formes a tot el món.



**OBJECTIU 6:**  
**AIGUA NETA I SANEJAMENT**  
Garantir la disponibilitat d'aigua i el sanejament per a tothom.



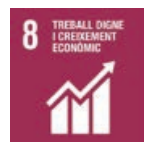
**OBJECTIU 2:**  
**FAM ZERO**  
Posar fi a la fam, aconseguir la seguretat alimentària i la millora de la nutrició i promoure l'agricultura sostenible.



**OBJECTIU 7**  
**ENERGIA NETA I ASSEQUIBLE**  
Garantir l'accés a una energia assequible, segura, sostenible i moderna per a tothom.



**OBJECTIU 3:**  
**SALUT I BENESTAR**  
Garantir una vida sana i promoure el benestar per a tothom en totes les edats.



**OBJECTIU 8**  
**TREBALL DIGNE I CREIXEMENT ECONÒMIC**  
Fomentar el creixement econòmic i l'ocupació inclusius i sostenibles, i el treball decent per a tothom.



**OBJECTIU 4:**  
**EDUCACIÓ DE QUALITAT**  
Garantir una educació inclusiva i de qualitat per a tothom i promoure l'aprenentatge al llarg de la vida.



**OBJECTIU 9**  
**INDÚSTRIA INNOVACIÓ I INFRAESTRUCTURES**  
Construir infraestructures resilientes, promoure la industrialització sostenible i fomentar la innovació.



**OBJECTIU 5:**  
**IGUALTAT DE GÈNERE**  
Aconseguir la igualtat entre els gèneres i apoderar totes les dones i les nenes.



**OBJECTIU 10:**  
**REDUCCIÓ DE LES DESIGUALTATS**  
Reduir la desigualtat dins i entre els països.

# OBJECTIUS DE DESENVOLUPAMENT SOSTENIBLE



**OBJECTIU 11:**  
**CIUTATS I COMUNITATS  
SOSTENIBLES**

Fer les ciutats inclusives, se-  
gures, resilients i sostenibles.



**OBJECTIU 16:**  
**PAU, JUSTÍCIA I INSTITU-  
CIONS SÒLIDES**

Promoure societats justes, paci-  
fiques i inclusives.



**OBJECTIU 12:**  
**CONSUM I PRODUCCIÓ  
RESPONSABLES**

Garantir models de consum  
i producció sostenibles.



**OBJECTIU 17:**  
**ALIANÇA PELS OBJECTIUS**

Revitalitzar l'Aliança Mundial  
per al Desenvolupament Sos-  
tenible.



**OBJECTIU 13:**  
**ACCIÓ CLIMÀTICA**

Prendre mesures urgents per  
combatre el canvi climàtic  
i els seus efectes.



**OBJECTIU 14:**  
**VIDA SUBMARINA**

Conservar i utilitzar de for-  
ma sostenible els oceans, els  
mars i els recursos marins.



**OBJECTIU 15:**  
**VIDA TERRESTRE**

Promoure l'ús sostenible dels  
ecosistemes terrestres, lluitar  
contra la desertificació, aturar  
i revertir la degradació del sòl  
i la pèrdua de biodiversitat.

# ¿Qué es la agenda urbana española?

La Agenda Urbana Española es una política nacional urbana. Es un marco estratégico y no normativo, que busca orientar las decisiones y las políticas que inciden en lo territorial y lo urbano con una visión global, integrada y continuada en el tiempo.

Es también una política palanca con capacidad de acelerar la implementación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en todas aquellas metas que tienen un componente territorial y urbano y, en particular, el ODS 11 sobre ciudades sostenibles, inclusivas, seguras y resilientes.

La Agenda Urbana es además una guía metodológica que propone un “menú a la carta” de posibles acciones para que todos los actores, públicos y privados que intervienen en las ciudades, y especialmente las Administraciones Locales, puedan elaborar sus propios planes de acción e implementación. La Agenda Urbana es también un plan de acción en sí misma ya que identifica todas las actuaciones que, desde el ámbito de competencias del Ministerio de Transportes, Movilidad y Agenda Urbana, se están implementando y se deberán implementar a medio y largo plazo para contribuir a la consecución de sus objetivos.

La Agenda Urbana se elabora para cumplir los compromisos adquiridos por España en varios acuerdos internacionales: la Agenda para el Desarrollo Sostenible 2030; la Nueva Agenda Urbana de Naciones Unidas y la Agenda Urbana para la Unión Europea.

La Agenda Urbana Española surge dentro del marco internacional y toma como punto de partida una larga tradición de pueblos y ciudades, bien conocidos y muy valorados a nivel mundial, que cuentan con un modelo tradicional compacto, concéntrico, multifuncional, bien planificado y bien equipado con elementos e infraestructuras básicas públicas y accesibles a todos los ciudadanos, que garantizan la cohesión social, la preservación del territorio y un mejor comportamiento frente a los retos del cambio climático. Todo ello de cara a unas nuevas realidades en las que la era digital y los nuevos retos tecnológicos y de todo tipo, pondrán a prueba su resiliencia y capacidad de adaptación a los problemas globales.



## QUÈ CERCA CADASCUN DELS OBJECTIUS DE L'AGENDA URBANA?



Ordenar el territori i fer un ús racional del sòl, conservar-lo i protegir-lo.



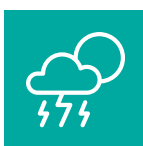
Fomentar la cohesió social i buscar l'equitat.



Evitar la dispersió urbana i revitalitzar la ciutat existent.



Impulsar i afavorir l'Economia Urbana.



Prevenir i reduir els impactes del canvi climàtic i millorar la resiliència.



Garantir l'accés a l'Habitatge.



Fer una gestió sostenible dels recursos i afavorir la economia circular.



Liderar i fomentar la innovació digital.



Afavorir la proximitat i la mobilitat sostenible.



Millorar els instruments d'intervenció i la governança

# 1. Una ciutat pròspera

El seu ADN industrial converteix Rubí en la capital de l'empresa del futur de Catalunya. Som industrials i ho volem continuar sent, treballant per una indústria innovadora i de futur, perquè això ens fa més forts com a ciutat. Un entorn atractiu dels polígons d'activitat econòmica fa més rica i competitiva la ciutat.

Per afavorir el creixement econòmic i la millora de l'ocupabilitat de la ciutat, caldrà afrontar els reptes i oportunitats que envolten l'ecosistema industrial actual pel que fa a la digitalització, l'eficiència energètica, la circularitat, la resiliència, la perspectiva de gènere i la humanització.

Disposar d'espais de col·laboració públicoprivada com són l'Escola d'Hostaleria i el FabLab en llocs neuràlgics de la ciutat permetrà la interconnexió entre les necessitats municipals i l'oferta econòmica existent al municipi.

Hem de mirar al teixit econòmic amb visió de futur; cal una aposta ferma per potenciar l'activitat econòmica i afavorir el desenvolupament de la ciutat a través de la millora dels seus polígons d'activitat econòmica, que ha de permetre atraure nova activitat i impulsar la competitivitat del teixit productiu existent, així com millorar l'ocupabilitat de les persones del municipi.

La necessitat d'adaptació permanent de la formació professional a les demandes socials i econòmiques s'ha accentuat en els darrers anys. En els propers anys convé revisar l'oferta actual de formació professional dotant-nos de les titulacions adequades a l'entorn industrial de la ciutat, fomentant la innovació i facilitant la transició cap a un model econòmic en què la convivència entre la indústria i el coneixement generi espais de foment de la creativitat i sinergies que afavoreixin la cultura maker.

El comerç local és un sector clau per al desenvolupament del nostre municipi tant a nivell econòmic com de cohesió social i, cada vegada més, assoleix el paper de dinamitzador, sobretot quan va acompanyat d'altres dinàmiques complementàries, com la cultural i la restauració. Així doncs, durant els propers anys treballarem per la dinamització i consolidació del teixit comercial de la ciutat, en garantirem la diversitat i qualitat, i apostarem per la compra de proximitat davant d'altres fórmules de consum.

També són un símptoma de prosperitat les polítiques que garanteixen el dret a l'habitatge, la posada a disposició d'un habitatge públic de qualitat, tant pel que fa a obra nova com a la rehabilitació de l'existent.



## 1.1 EMPRESA I EMPRENEDORIA



1.1.1 Millorarem el manteniment i les infraestructures dels nostres PAEs, com a factor d'atracció d'activitat que permeti la generació d'activitat i la creació d'ocupació.



1.1.2 Impulsarem la mobilitat sostenible i saludable (vehicle compartit, busos llançadora, pla de mobilitat, carrils bici, etc.) en els nostres PAEs.



1.1.3 Potenciarem programes dirigits a persones emprenedores.





1.1.4 Reforçarem la innovació oberta i la transició digital per millorar la competitivitat de les empreses i la seva relació amb l'Ajuntament.



1.1.5 Apostarem per promoure els clústers d'empreses que generin la capacitat de compartir valor i augmentar la capacitat innovadora i creativa del teixit econòmic local.



1.1.6 Consolidarem l'oficina d'atenció i suport a l'autònom.



1.1.7 Promourem la Taula de la Competitivitat Industrial de Rubí (TCIR) com a espai clau d'interacció i concertació entre les empreses i el sector públic per definir conjuntament les polítiques de desenvolupament econòmic a la ciutat.



1.18 Fomentarem l'impuls de l'activitat econòmica al municipi mitjançant convocatòries de subvencions



## 1.2 COMERÇ DE PROXIMITAT



1.2.1 Potenciarem el comerç de proximitat fomentant el treball de col·laboració amb els establiments comercials.



1.2.2 Fomentarem l'associacionisme i el treball conjunt dels comerços, per fer front als reptes actuals.



1.2.3 Promourem la incorporació de les innovacions digitals en el comerç local.



1.2.4 Consolidarem el Mercat Municipal com a referent comercial de la ciutat.



1.2.5 Fomentarem la millora de la competitivitat del sector de la restauració per tal de generar ocupació de qualitat i riquesa a la ciutat.



1.2.6 Avaluarem la viabilitat de la implantació d'una moneda local.



1.2.7 Fomentarem l'impuls de l'activitat comercial al municipi mitjançant convocatòries de subvencions.



## 1.3 OCUPACIÓ DE QUALITAT



1.3.1 Reforçarem els programes d'inserció, orientació i formació per millorar l'ocupabilitat de la ciutadania.



1.3.2 Garantirem les competències bàsiques dels aturats i aturades per tal que puguin accedir a la formació dirigida a les persones desocupades.

	1.3.3	Potenciarem la formació i el suport a l'ocupació en els camps emergents de l'economia social i solidària, l'economia verda, blava i circular.
	1.3.4	Impulsarem els programes integrals per a persones menors de 30 anys i majors de 55 anys per millorar la seva ocupabilitat.
	1.3.5	Realitzarem programes específics per a dones per garantir la igualtat d'oportunitats en l'accés al mercat de treball.
	1.3.6	Treballarem per aplicar mesures que facin més àgil la gestió dels plans d'ocupació.
	1.3.7	Potenciarem Rubí Forma com a centre integral de formació per al treball a la ciutat, reforçant la tasca amb la gestió de plans d'ocupació.
	1.3.8	Incrementarem el nombre de cursos PFI.
	1.3.9	Crearem jornades d'orientació en l'àmbit laboral.
	1.3.10	Fomentarem la connexió entre persones, l'activitat econòmica i la formació professional: Rubí Forma 360.
	1.3.11	Fomentarem espais de relació entre el món i la formació professional per apropar les necessitats de les empreses a l'escola.
	1.3.12	Treballarem per oferir orientació i formació especialitzada a les pimes en els camps de la digitalització, la intel·ligència artificial i la robòtica.
	1.3.13	Posarem en marxa l'Escola d'Hostaleria de Rubí com a espai de formació i restauració de la ciutat.
	1.3.14	Consolidarem l'Observatori per analitzar permanentment la situació del mercat de treball i el teixit socioeconòmic de la ciutat.
	1.3.15	Donarem continuïtat al projecte «Singulars», amb la restauració de la Torre Salduba.
	1.3.16	Treballarem per adaptar les formacions professionalitzades a la demanda real de les empreses.
	<b>1.4</b>	<b>HABITATGE</b>
	1.4.1	Incrementarem el parc d'habitatge social i assequible.
	1.4.2	Vetllarem per ampliar el parc d'habitatges de lloguer de propietat privada, oferint garanties i bones condicions a les persones que cedeixin el seu habitatge a l'Ajuntament.

		1.4.3 Ampliarem els recursos de l'Oficina Local d'Habitatge per acompanyar a totes les persones i famílies que ho necessitin.
		1.4.4 Ampliarem la cartera de serveis per combatre el sensellarisme.
		1.4.5 Continuarem treballant de forma transversal per la mediació en els conflictes de convivència.
		1.4.6 Crearem un protocol d'actuació àgil en casos de pisos i locals ocupats coordinant tots els serveis implicats.
		1.4.7 Reivindicarem el dret a l'habitatge i la regulació del lloguer i de l'accés als habitatges d'emergència.
		1.4.8 Ajudarem els col·lectius més necessitats a cobrir les seves despeses generals d'habitatge.
		1.4.9 Fomentarem el condicionament d'habitatges per ampliar la borsa de mediació de lloguer social.
		1.4.10 Farem realitat el projecte de construcció d'habitatges públics a l'avinguda Castellbisbal.
		1.4.11 Rehabilitarem habitatges públics existents amb el projecte corresponent al PIREP.
		1.4.12 Farem un estudi d'ubicació, redacció de projecte i conveni per a la construcció d'un espai residencial amb serveis i habitatges per a gent gran.

## 2. Una ciutat connectada

Aquest mandat haurem de donar resposta a aquests reptes seguint el full de ruta marcat al Pla d'Acció de l'Agenda Urbana de Rubí, conscients que el futur implica necessàriament un model de desenvolupament que neutralitzi el seu impacte sobre el medi ambient i ordenar el territori fent un ús racional del sòl, conservar-lo i protegir-lo, evitar la dispersió urbana i revitalitzar la ciutat, afavorint la proximitat i la mobilitat sostenible.

Per la seva posició estratègica al territori, Rubí genera oportunitats de captació de talent jove, fet que la converteix en una de les ciutats amb la mitjana d'edat més baixa de les ciutats del voltant. La generació d'una nova centralitat a la ciutat, amb una seu unificada per a l'Ajuntament, és la mesura més financerament sostenible que es pot desenvolupar.

La mobilitat està sent un element clau en les polítiques urbanes i en la planificació territorial. Els sistemes de transport influeixen directament en la qualitat de vida de la ciutadania i en les pautes de desenvolupament urbà i, alhora, fan un paper essencial en la «justícia espacial» mitjançant la planificació de l'espai i les seves connexions.

Aquesta connexió també s'ha de veure reflectida en la digitalització del municipi, un dels ítems que des d'Europa concentra grans esforços en la seva implantació en totes les seves vessants. Projectes com la instal·lació de càmeres al municipi milloren la seguretat i la mobilitat des d'aquesta perspectiva de ciutat intel·ligent i connectada.

També és important posar en relleu la connectivitat que suposen la sostenibilitat i l'eficiència energètica, valors que portem treballant durant molts anys i que ens han convertit en ciutat de referència en aquest camp i en factor de competitivitat.



### 2.1 SOSTENIBILITAT AMBIENTAL I RESILIÈNCIA



2.1.1 Impulsarem la implantació d'energies renovables i promourem l'autoconsum i les comunitats energètiques mitjançant assessorament en la redacció i tramitació de projectes.



2.1.2 Instal·larem, de manera progressiva, energies renovables a tots els edificis i equipaments municipals.



2.1.3 Farem les inversions necessàries per a la millora i eficiència de l'enllumenat públic del municipi.



2.1.4 Treballarem per empoderar la ciutadania facilitant coneixement i assessorament específic per a la gestió eficient dels seus consums energètics.



2.1.5 Impulsarem les comunitats energètiques per tal que esdevinguin un recurs contra la pobresa energètica en llars en situació vulnerable.



2.1.6 Desenvoluparem un pla estratègic de parcs i jardins i medi natural.



2.1.7 Desenvoluparem les accions incloses dins el Pla Director Verd Urbà.



2.1.8 Desenvoluparem el Pla d'Arbrat per gestionar de manera més eficaç i sostenible els arbres dels carrers de la ciutat.



2.1.9 Desplegarem el Pla de Sequera per fer front a l'emergència climàtica.



2.1.10 Impulsarem nous models de recollida d'alta eficiència que permetin incrementar la recollida selectiva de residus.



2.1.11 Incrementarem el nombre de refugis climàtics disponibles a la ciutat.



2.1.12 Fomentarem les polítiques de sensibilització, conscienciació i altres accions de millora d'eficiència energètica.



2.1.13 Fomentarem la protecció del sòl no urbanitzable.



2.1.14 Fomentarem la promoció d'actuacions i projectes que millori la protecció civil, la defensa forestal i el benestar animal.



2.1.15 Aprovarem una ordenança específica per al manteniment i conservació de l'arbrat.



2.1.16 Farem realitat el projecte d'ampliació dels horts municipals a l'entorn de la masia de Can Sant Joan.



## 2.2 TRANSPORT PÚBLIC I MOBILITAT SOSTENIBLE



2.2.1 Desplegarem el Pla de Mobilitat Urbana Sostenible.



2.2.2 Implantarem la zona de baixes emissions a la ciutat per a la millora de la qualitat de l'aire.



2.2.3 Reforçarem i ampliarem els camins escolars.



2.2.4 Fomentarem la renovació de les flotes de transport públic per a vehicles més nets, híbrids i elèctrics.



2.2.5 Implantarem el bus a demanda en les zones urbanes de baixa densitat.



2.2.6 Desplegarem el Pla Director de la Bicicleta i Vehicles de Mobilitat Personal de Rubí.



2.2.7 Farem l'ampliació del pont de Cova Solera i la integració d'un carril bici per a la millora de la mobilitat i l'accessibilitat d'aquest sector estratègic de la nostra ciutat.



2.2.8 Instal·larem nous aparcaments segurs per a bicicletes i patinets.



2.2.9 Reclamarem a la Generalitat la construcció de la segona estació de FGC a La Llana per millorar el sistema de transport públic en termes d'oferta, qualitat, fiabilitat i accessibilitat.



## 2.3 INFRASTRUCTURES I EQUIPAMENTS



2.3.1 Finalitzarem les obres de remodelació del Casino i, doncs, dotarem la ciutat d'un espai cultural de referència.



2.3.2 Treballarem en la redacció d'un nou POUM que doni resposta a les necessitats de la ciutat.



2.3.3 Conclourem la remodelació del Camp de Futbol 25 de Setembre.



2.3.4 Construïrem una nova pista poliesportiva a Cova Solera per tal de dotar el GAER d'un nou espai funcional.



2.3.5 Farem la coberta de la pista poliesportiva de les instal·lacions de Can Mir.



2.3.6 Iniciarem els treballs d'ampliació de l'Escola d'Educació Especial de Ca n'Oriol.



2.3.7 Continuarem avançant per a la construcció del nou Ajuntament centralitzat amb criteris de sostenibilitat, estalvi i eficàcia.



2.3.8 Construïrem un centre d'acollida a la ciutat per a animals perduts i/o abandonats.



2.3.9 Construïrem una nova gatera municipal.

## 3. UNA CIUTAT SALUDABLE

Millorar el benestar social i la qualitat de vida de la ciutadania de Rubí implica treballar per a la cohesió territorial i la igualtat d'oportunitats a partir d'un conjunt de serveis que abasten totes les etapes de la vida dels ciutadans i les ciutadanes (educació, cultura, esports, polítiques d'igualtat d'oportunitats i seguretat), tots ells accents destacats per assolir l'objectiu final: fer de Rubí una ciutat on no es deixi enrere ningú i tothom tingui les mateixes oportunitats de viure millor i de progressar. La protecció social de les persones amb més necessitats i desfavorides i l'accés igualitari i equitatiu als recursos públics és el nostre principal objectiu.

La igualtat efectiva entre homes i dones és un repte que, malauradament, encara hem d'assolir com a societat. La igualtat ha de ser garantida, vetllada i exercida amb polítiques públiques locals que incorporin la perspectiva de gènere de forma transversal. Garantir una vida lliure de violència vers les dones i els seus infants és un objectiu prioritari que no viurem en una democràcia plena mentre hi hagi dones amenaçades i insegures. Volem assolir la igualtat de gènere a l'espai privat i a l'espai públic i ho volem fer per justícia social.

Promourem la igualtat de drets i deures per a tota la ciutadania, combatent totes les formes de desigualtats, desenvolupant l'autonomia personal, capacitant el jovent per moure's en un entorn cultural i laboral globalitzat, promovent l'accés a la cultura, a la creació artística, a l'associacionisme i a la pràctica esportiva com a elements creadors de valors i de socialització i com a activitats inclusives, que farem més accessibles per mitjà de tècniques de treball comunitari. Reiterem el nostre compromís amb l'atenció i preservació dels drets dels col·lectius més vulnerables: infància, gent gran, dones i persones amb diversitat funcional.

En l'àmbit esportiu, aquest govern entén que l'esport és un element educatiu de primera magnitud i una eina per treballar la integració social i fomentar polítiques d'igualtat que eduquin en valors, millorant la salut i l'autoestima personal. L'esport genera identitat ciutadana i és una activitat que ha esdevingut clau en el dia a dia dels nostres ciutadans i ciutadanes, en gran part gràcies a la tasca realitzada pel teixit associatiu, les persones que hi treballen voluntàriament i l'aposta municipal.

En aquest sentit, tenim previst desenvolupar tota una sèrie de programes esportius adreçats a totes les franges d'edat atenent la diversitat i treballant a través de la pràctica esportiva la cohesió territorial, promovent i donant suport a l'associacionisme esportiu, impulsant la imatge de la ciutat com a capdavantera en l'àmbit de l'esport. Volem promoure les conductes saludables que ens permetin viure més anys amb una millor qualitat de vida i dignificar els serveis sanitaris de la ciutat.



### 3.1 POLÍTIQUES DE BENESTAR I INCLUSIÓ SOCIAL



3.1.1 Ampliarem el programa d'ajudes socials a les persones i famílies en situació de pobresa.



3.1.2 Desenvoluparem projectes per reforçar l'estratègia de Rubí com a ciutat inclusiva.



3.1.3 Continuarem desplegant el Pla d'Inclusió Social per lluitar contra la pobresa, l'exclusió social i qualsevol altre tipus de discriminació.



3.1.4 Continuarem desplegant el Pla de Diversitat Funcional per donar resposta a les necessitats i problemàtiques de les persones amb diversitat funcional del municipi i les seves famílies.



3.1.5 Vetllarem, des de l'Oficina de Drets Energètics, tant pel consum responsable d'energia, com per ajudar en el pagament de les factures a persones i famílies en risc de vulnerabilitat.



3.1.6 Continuarem treballant en la lluita contra la soledat no volguda donant continuïtat al projecte Grans Nexes.



3.1.7 Reivindicarem la millora de la qualitat del desplegament de la renda garantida.



3.1.8 Seguirem sol·licitant a la Generalitat els recursos necessaris per desplegar correctament la Llei de promoció de l'autonomia personal i atenció a la dependència.



3.1.9 Reclamarem una programació territorial per a la creació de places residencials per a la gent gran per tal de reduir el gran dèficit actual.



3.1.10 Consolidarem el Servei de Primera Acollida a nouvinguts, a fi d'afavorir la inclusió a la ciutat i fer de la nostra diversitat un valor de progrés.



3.1.11 Continuarem promovent la protecció social de les persones en situacions socioeconòmiques desfavorides.



3.1.12 Promourem projectes que millorin l'ocupabilitat de les persones amb més dificultats per accedir al mercat laboral.



3.1.13 Promourem el desplegament del Servei d'Intervenció Socioeducativa (SIS) amb infants i adolescents en situació de vulnerabilitat social.



## 3.2 SALUT DE QUALITAT I UNIVERSAL



3.2.1 Continuarem reivindicant de manera contundent la construcció de l'Hospital de Rubí.



3.2.2 Desenvoluparem el Pla Local de Salut, per tal de protegir i millorar la salut dels nostres veïns i veïnes.



3.2.3 Demanarem la dotació econòmica i planificació de les obres d'ampliació del CAP de Sant Genís i del CAP Anton Borja.



3.2.4 Requerirem a la Generalitat la cobertura de places vacants de personal facultatiu i infermeria.



3.2.5 Demanarem l'increment de les visites presencials a l'atenció primària per tal que els sistemes telemàtics esdevinguin complementaris.





3.2.6 Demanarem que la resposta a la demanda de visita o consulta es realitzi en un termini màxim de 48 hores.



3.2.7 Sol·licitarem a la Generalitat que destini el 25 % del pressupost de Salut a l'atenció primària, tal com recomana l'OMS.



3.2.8 Fomentarem i promourem la promoció de la salut i el suport socio sanitari a la ciutadania.



3.2.9 Crearem la Taula de Salut Mental, espai de reflexió i participació per promoció de l'atenció integral de salut mental al territori.



### 3.3 ESPORT PER A LA INCLUSIÓ, LA SALUT I LA PARTICIPACIÓ



3.3.1 Desenvoluparem un pla estratègic d'esports a la ciutat.



3.3.2 Continuarem subvencionant les entitats que fomenten la pràctica esportiva per garantir l'accés a l'esport a tota la ciutadania.



3.3.3 Continuarem desenvolupant el programa de beques esportives per tal que tots els infants gaudeixin de qualsevol esport a la ciutat.



3.3.4 Donarem continuïtat a diferents esdeveniments esportius, com la cross infantil, la cursa de la dona, la marxa nocturna, la marxa escolar i els premis Rubeo d'Or.



3.3.5 Millorarem la sostenibilitat mediambiental de les instal·lacions esportives de la ciutat.



3.3.6 Treballarem el projecte de tancament de la pista Francesc Calvo.



3.3.7 Treballarem per millorar la zona esportiva de Can Rosés.



3.3.8 Continuarem promovent l'esport femení i la incorporació de la perspectiva de gènere i la diversitat a les entitats esportives.



3.3.9 Fomentarem la promoció de l'esport com a element socialitzador i educatiu.



3.3.10 Donarem suport a les entitats esportives del municipi per fomentar una programació i unes instal·lacions esportives de qualitat.



### 3.4 IGUALTAT, POLÍTiques DE GÈNERE I CIUTADANIA



3.4.1 Fomentarem el model de coeducació facilitant formació especialitzada a tots els agents educatius i als infants.



3.4.2 Vetllarem per la realització d'activitats d'educació afectivosexual i coeducatives en els centres educatius.



3.4.3 Donarem continuïtat a l'espai Vincles per parlar sobre les relacions de parella als instituts públics.



3.4.4 Estudiarem ampliar la xarxa de punts liles als centres educatius.



3.4.5 Reforçarem els SIADs (Serveis d'Informació i Atenció a les Dones) per evitar llistes d'espera i millorar l'atenció a les dones que han patit violència masclista i de gènere.



3.4.6 Continuarem amb el desplegament del protocol d'abordatge de les violències masclistes i LGBT-fòbiques als entorns d'oci, incorporant, entre altres accions, punts liles d'atenció a les agressions sexuals en totes les festes i esdeveniments de la nostra ciutat per garantir la seguretat en l'espai públic.



3.4.7 Millorarem l'urbanisme i la mobilitat amb perspectiva de gènere.



3.4.8 Continuarem donant suport al teixit associatiu de dones i fomentarem el seu creixement.



3.4.9 Ampliarem els projectes i programes del pressupost municipal en què apliquem la perspectiva de gènere.



3.4.10 Fomentarem polítiques de sensibilització de solidaritat i cooperació internacional.



3.4.11 Crearem un servei municipal específic per treballar accions de recerca i difusió de la memòria democràtica.

## 4. Una ciutat creativa

El nostre ferm compromís amb els principis de la ciutat educadora ens permet tenir una visió global del fet educatiu en què, a més de les polítiques locals d'educació, també cal integrar les polítiques d'innovació, cultura i esports; totes han d'articular uns ecosistemes locals educadors a disposició de la ciutadania. De fet, la nostra vocació és que l'educació estigui present en cada racó, en cada servei i en cada acció de la ciutat per esdevenir una ciutat educadora.

D'altra banda, la cultura és una via estratègica per generar riquesa i impulsar l'economia local. Des del Govern municipal treballarem per fomentar l'estructura de serveis i projectes culturals, i el treball en xarxa i cooperatiu amb la societat civil. Es pretén fomentar la celebració d'esdeveniments culturals a la ciutat i optimitzar la difusió d'elements patrimonials que donen vida a la ciutat i poden revertir en la seva economia: el comerç, la restauració i, pròpiament, l'anomenada indústria cultural.

A Rubí sempre hi ha alguna cosa a fer i sempre és de qualitat. Equipaments i entorns com el Casino o les places Pearson i d'Anselm Clavé reforçaran aquest sentiment identitari i la vinculació amb el patrimoni cultural a la ciutat.

La creativitat ha de venir també de la mà de les entitats que generen riquesa participativa a la nostra ciutat.



### 4.1 EDUCACIÓ I COHESIÓ



4.1.1 Ampliarem l'oferta d'accions estratègiques per a la protecció i el desenvolupament de la infància.



4.1.2 Redactarem i implementarem el Pla Educatiu de Ciutat per establir el marc en el qual es desenvoluparan les polítiques d'educació per als propers anys.



4.1.3 Consolidarem la Taula per a l'Èxit Educatiu com a espai de participació i de treball conjunt de tota la comunitat educativa de la ciutat, per l'erradicació de la segregació escolar.



4.1.4 Millorarem i actualitzarem els models de funcionament dels centres educatius municipals.



4.1.5 Millorarem el projecte «Patis oberts».



4.1.6 Col·laborarem amb tots els agents educatius per dur a terme una educació més inclusiva.



4.1.7 Consolidarem el Carnet 360 per treballar competències pedagògiques d'educació primària a través d'activitats educatives gratuïtes i generar oportunitats de viure i aprendre a la ciutat, més enllà de l'escola.



4.1.8 Promourem una xarxa d'activitats extraescolars amb les AFAs.



4.1.9 Proposarem augmentar l'oferta formativa dels cicles que s'imparteixen a eDRA.



4.1.10 Fomentarem la promoció de l'educació com a element central de la igualtat d'oportunitats.



## 4.2 PROMOCIÓ CULTURAL



4.2.1 Fomentarem la cultura i la indústria de creació cultural a la ciutat.



4.2.2 Aprovarem i desplegarem el Pla d'Acció i Innovació Cultural (PAIC).



4.2.3 Continuarem treballant una agenda cultural compartida a l'abast de tota la ciutadania.



4.2.4 Potenciarem la descentralització cultural als barris.



4.2.5 Elaborarem el pla d'usos del Casino Espanyol de Rubí i farem que esdevingui l'espai d'expressió cultural de la ciutat.



4.2.6 Consolidarem el Celler com a centre cultural de la ciutat i, alhora, farem que esdevingui un punt de referència d'innovació cultural a la ciutat.



4.2.7 Treballarem el suport a les persones emprenedores i artistes locals.



4.2.8 Donarem continuïtat a festivals internacionals per projectar la nostra ciutat.



4.2.9 Racionalitzarem els espais que ocupen les entitats per millorar l'eficiència i la prestació de serveis.



4.2.10 Farem recerca sobre el camí de Sant Jaume en el seu tram de Rubí amb l'objectiu de proposar un itinerari, conjuntament amb la Irmandade Galega de la ciutat.



4.2.11 Fomentarem la cultura en les seves diverses manifestacions.



## 4.3 INNOVACIÓ, TALENT I CONEIXEMENT



4.3.1 Donarem suport als projectes que fomentin la creativitat i el talent, i generin aliances entorn a l'àmbit de la cultura de la innovació, del coneixement i de l'emprenedoria.



4.3.2 Impulsarem programes de col·laboració públicoprivada i vinculats a la innovació.



4.3.3 Posarem en marxa el Rubí Innova a l'avinguda Francesc Macià com a espai de creativitat i innovació, afavorint la democràcia productiva amb altres agents del territori, com l'edRA.



4.3.4 Promourem accions educatives de creativitat, innovació i intel·ligència emocional en totes les etapes educatives, i com a servei educatiu estratègic i de creixement personal.



## 4.4 PROJECCIÓ DE CIUTAT



4.4.1 Potenciarem el projecte de marca de ciutat.



4.4.2 Aprofitarem les sinergies generades a partir de la participació de la ciutat en xarxes nacionals i internacionals com España Creativa, Red Impulso i Red de Ciudades Inteligentes (RECI).



4.4.3 Desplegarem el Pla d'Acció de l'Agenda Urbana de Rubí.



4.4.4 Continuarem projectant els grans esdeveniments de ciutats i fires, cercant models sostenibles de desenvolupament amb col·laboracions publicoprivades i mecenatges.



4.4.5 Donarem continuïtat al projecte COLOR, com a desenvolupament estratègic de marca de ciutat, incorporant i posant en valor l'Escola d'Art i Disseny edRa.



4.4.6 Farem de la Color Week un esdeveniment de referència anual amb la integració de més ciutats a la xarxa.



4.4.7 Potenciarem el cicle de Nadal i els esdeveniments de participació massiva en oci a la ciutat: Primavera Pop, Festa Major, RRandom.



4.4.8 Millorarem el paisatge urbanístic amb la millora de la conservació i cromatització de façanes a partir de criteris de qualitat urbana.



4.4.9 Estudiarem la creació de la denominació pròpia del vi de Rubí.



4.4.10 Dinamitzarem el punt d'atenció i informació de la ciutat.

## 5. Una ciutat confiable

Per a aquest govern, la convivència esdevé un objectiu central de les polítiques públiques que ha d'ajudar a construir una societat més justa i equitativa, cohesionada i respectuosa amb la diversitat. Els canvis de valors en els usos individuals i socials de la ciutat i de l'espai privat s'han traduït en un canvi en la percepció ciutadana de la seguretat, el civisme i la convivència i, com a conseqüència d'això, en un canvi en les polítiques i serveis públics, que han d'orientar-se vers la protecció integral de la qualitat de vida de les persones. Hem de tendir, doncs, cap a una definició d'un model de seguretat comunitària i de proximitat sobre la base de l'alineament de les polítiques i els serveis municipals de policia, convivència i civisme.

La nostra ciutat és un marc de referència per a totes les persones que hi viuen, comporta uns drets i unes obligacions amb un mateix i respecte als altres. Requereix el compromís d'administracions, entitats i ciutadania a la recerca d'una convivència que permeti que tant els carrers i places com l'espai privat siguin un punt de trobada i no d'exclusió.

En aquest context, es prioritzarà la prevenció i la mediació com a principals instruments d'anticipació als conflictes i a la delinqüència i es donarà suport específic a combatre, amb els altres cossos de seguretat, les noves formes de delinqüència i nous delictes.

Governar vol dir escoltar i parlar i, així, construir projectes col·lectius sumant sensibilitats i fent de les tecnologies de la informació i la comunicació la millor eina per tenir un ajuntament al servei de la ciutadania. Un govern obert es caracteritza per ser transparent, facilitar l'accés a la informació pública i promoure la participació ciutadana.

Ens proposem, doncs, consolidar aquest model de govern i transformar la relació entre la ciutadania i l'Administració cercant noves fórmules que estimulin la participació i que permetin construir col·lectivament la ciutat. La participació o implicació ciutadana és la incorporació, de forma transparent i ordenada, de les persones i la societat civil a la presa de decisions públiques. Per ampliar i consolidar l'ecosistema de govern obert, disposarem d'eines innovadores que aprofundeixin en la transparència i en la rendició de comptes. Volem continuar potenciant el model de serveis públics orientats a impulsar una gestió transparent, més eficient, i en què la qualitat sigui un compromís contrastable i avaluable per part de la ciutadania.

Volem fer un ajuntament més dinàmic i eficaç, amb serveis més ben dotats, apostant pel talent i la innovació i amb la mirada posada en la justícia de gènere. Un ajuntament al servei de la ciutadania i amb una organització adaptada a les necessitats de la ciutat requereix una gestió eficient dels recursos humans i econòmics i un ús de les tecnologies adequat a un entorn digital.

Amb aquest objectiu, apostarem per la professionalització i especialització de la plantilla municipal amb nous perfils de competències que ens aportin valor afegit (creativitat, iniciativa, innovació, pensament crític, etc.), per atreure nou talent a l'organització, consolidar el que tenim i preparar l'organització per al relleu generacional natural.

Una renovada aposta tecnològica, un compromís absolut amb la innovació, l'ètica i l'honradesa; la confiança en la professionalitat de les treballadores i treballadors, i l'esperit de servei a la ciutat: aquests són alguns dels factors que ens permetran impulsar un salt endavant de tota l'organització municipal.



## 5.1 **SEGURETAT, CIVISME I CONVIVÈNCIA**

	5.1.1	Incrementarem la plantilla de policia local per millorar la seguretat, el civisme i la convivència al municipi.
 	5.1.2	Abordarem els conflictes de convivència amb la prevenció i la posada a disposició de recursos de Mediació, Joventut, Serveis Socials i Acció Comunitària, a més dels cossos de seguretat per evitar situacions més greus.
 	5.1.3	Definirem campanyes informatives, sancionadores i comunicatives de seguretat ciutadana i convivència.
 	5.1.4	Continuarem abordant les ocupacions problemàtiques, definint recursos i accions amb els serveis de Disciplina Urbanística, Planejament, Seguretat i Serveis Jurídics.
 	5.1.5	Desenvoluparem la xarxa de centres cívics.
 	5.1.6	Fomentarem les polítiques de suport a les entitats de la ciutat.
 	5.1.7	Fomentarem els projectes i activitats que promoguin la convivència als barris.
 	5.1.8	Implementarem el pla de dinamització, seguretat, convivència i civisme i millora comunitària al barri de Les Torres.
 	5.1.9	Obrirem l'Oficina de Convivència i Civisme a Les Torres.
 	5.1.10	Impulsarem un model de policia de proximitat.
 	5.1.11	Desplegarem el Pla Local de Seguretat a tota la ciutat.
 	5.1.12	Tindrem serenos i serenes a la ciutat que vetllin en horari nocturn per la convivència i el civisme a la ciutat.
 	5.1.13	Potenciarem l'equip d'agents cívics.
 	5.1.14	Donarem continuïtat a diferents campanyes de civisme al carrer i als centres educatius.
 	5.1.15	Crearem taules de treball transversal per abordar les problemàtiques de seguretat, civisme i convivència.
 	5.1.16	Promourem l'acció comunitària als barris com a eina de treball per a la convivència, la inclusió i la cohesió social a la ciutat.
 	5.1.17	Millorarem l'atenció a la ciutadania dissenyant serveis d'atenció o assessorament més propers a les persones, com ara apps digitals.
 	5.1.18	Establirem plans de comunicació efectius per informar de les accions realitzades pels cossos de seguretat.
 	5.1.19	Instal·larem sistemes de càmeres de videovigilància per millorar la seguretat a la ciutat.



5.1.20 Continuarem la coordinació amb la resta de cossos de seguretat.



5.1.21 Invertirem en la millora de les instal·lacions i eines de la policia local incorporant noves tecnologies



5.1.22 Continuarem reclamant a la Generalitat de Catalunya la nova seu dels jutjats a la ciutat.



## 5.2 LA PLANTILLA MUNICIPAL, EL MOTOR DE L'ORGANITZACIÓ



5.2.1 Impulsarem un model de gestió eficient del capítol 1, donat que aquest suposa el 40 % del pressupost municipal.



5.2.2 Continuarem desplegant el Pla d'Ordenació de Recursos Humans (PORH) i endreçarem les eines de gestió de recursos humans.



5.2.3 Continuarem amb el procés d'estabilització de la plantilla.



5.2.4 Aprovarem la valoració de llocs de treball (VLT) conjuntament amb les seccions sindicals de l'Ajuntament.



5.2.5 Desplegarem el Pla d'Igualtat de l'Ajuntament de Rubí per impulsar polítiques d'igualtat de gènere i diversitat dins l'organització.



5.2.6 Elaborarem un Pla de Formació Intern que permeti l'aprenentatge permanent dels treballadors i treballadores de l'Ajuntament.



5.2.7 Treballarem per tenir instruments d'avaluació de l'acompliment transparents i comprensibles.



5.2.8 Continuarem treballant per una organització en què la plantilla municipal tingui la possibilitat de continuar creixent i millorant, com a base per retenir el talent i també per captar-lo de fora.



## 5.3 UNA ORGANITZACIÓ EFICIENT I SOCIALMENT RESPONSABLE



5.3.1 Fomentarem les polítiques de suport a les entitats de la ciutat.



5.3.2 Prestarem serveis eficients i eficaços en què l'administració electrònica i els processos de millora contínua i qualitat hi tinguin un paper rellevant.



5.3.3 Aplicarem les noves tecnologies i la innovació de forma transversal a tots els àmbits de l'organització.




5.3.4 Desplegarem el Pla d'Acció de Contractació, amb especial èmfasi en la generació de grans contractes i en la reducció de la contractació mitjançant contractes menors.



5.3.5 Implementarem una contractació pública socialment responsable amb l'aprovació d'una guia de clàusules socials, ambientals i de gènere per a la contractació.



 5.3.6 Es reforçaran els mecanismes d'auditoria sobre la qualitat dels serveis municipals proveïts per tercers.

 5.3.7 Desplegarem el Pla d'Equipaments per dotar de coherència els usos i la gestió del patrimoni municipal.

 5.3.8 Assentarem les bases per tenir l'Ajuntament centralitzat.

5.3.9 Implantarem la confecció i el seguiment pressupostari per objectius i indicadors.





#### **5.4 DEMOCRÀCIA PARTICIPATIVA I BON GOVERN**


 5.4.1 Desplegarem el Pla de Govern Obert per la millora de la transparència i la rendició de comptes.


 5.4.2 Consolidarem l'Oficina de Governança de Dades (OGD) i el business intelligence per l'actualització del portal de transparència i la millora de la rendició de comptes.

 5.4.3 Vetllarem pel compliment del Codi de Conducta i Bon Govern de la corporació.


 5.4.4 Continuarem fomentant i ampliarem la participació ciutadana amb estratègies de comunicació centrades en l'aplicació de les TIC i potenciarem, també, els sistemes participatius i de consulta ciutadana basats en la xarxa digital.


 5.4.5 Continuarem amb els pressupostos participatius implicant la ciutadania en l'acció municipal en el marc dels diferents consells consultius de la ciutat.


 5.4.6 Seguirem treballant amb els consells participatius (Gent Gran, Dona i Consell de la Infància i Adolescència) i les entitats per articular la participació de la ciutadania a l'hora de formular i millorar polítiques locals.


 5.4.7 Continuarem amb la millora de la participació ciutadana mitjançant la consolidació dels districtes amb el projecte «L'alcaldesa als barris».

 5.4.8 Col·laborarem amb entitats supramunicipals per recollir i publicar indicadors que permetin avaluar les polítiques implantades i exercir la transparència.

 5.4.9 Continuarem avaluant la satisfacció de la ciutadania de Rubí mitjançant l'enquesta anual i els focus groups.

 5.4.10 Facilitarem l'accés entenedor per a tothom a la informació dels concursos i pressupostos municipals.

 5.4.11 Facilitarem una eina de consulta de dades econòmiques i financeres de l'Ajuntament més clara i fàcil de fer servir per al conjunt de la ciutadania.

 5.4.12 Potenciarem l'Oficina Municipal d'Atenció al Consum i reforçarem el seu paper de suport als col·lectius més vulnerables.

## 6. Una ciutat viva

















Rubí és una ciutat viva per la força de la seva gent, les seves entitats i les seves empreses. Som un municipi on les persones volen créixer i desenvolupar les seves etapes vitals des de la infància fins a l'edat adulta. Vetllarem perquè els diferents col·lectius es vegin representats en la nostra acció de govern alhora que reiterem el nostre compromís en l'atenció i preservació dels drets dels col·lectius més vulnerables, siguin infància o gent gran.

La relació amb la ciutadania s'ha de canalitzar a través dels seus barris, símptoma de vitalitat plena al municipi. Les regidories de barri i el projecte «L'alcaldesa als barris» són la bandera d'aquest valor: la proximitat. Fruit de l'anàlisi de les necessitats de millora de l'espai públic de la ciutat, es plantegen projectes de millora de carrers i espais de via pública.

El dret a viure en un espai públic de qualitat és un concepte que ens acompanya des de finals del segle passat i que reivindica el dret de les persones, en totes les seves etapes vitals, a fer seva la ciutat i els seus entorns més quotidians. La planificació territorial ha de poder ajudar a fer possibles aquests objectius. Cada vegada l'exigència és més gran i els reptes que ens acompanyaran en els propers anys, com el canvi climàtic, l'envelliment o la mobilitat sostenible, hauran de formar part d'aquesta nova manera de repensar el territori.

L'espai públic de qualitat és una garantia d'equilibri social i territorial, perquè enforteix la seguretat, alhora que fa un paper fonamental en l'articulació dels barris, llocs de convivència, civisme, benestar, educació i igualtat d'oportunitats entre homes i dones. Per tant, només aconseguirem un espai públic de qualitat sumant els esforços de l'Administració i el civisme dels ciutadans, sent conscients que cal adaptar-lo a la nova realitat ambiental.

### 6.1 INFÀNCIA I JOVENTUT

		
		6.1.1 Aprovarem el Pla d'Infància i Adolescència per avançar en la protecció dels infants i adolescents de la ciutat.
		6.1.2 Continuarem apostant per ser una Ciutat Amiga de la Infància i promourem el coneixement dels Drets dels Infants.
		6.1.3 Promourem la participació infantil a través del Consell dels Infants i el Consell dels Adolescents.
		6.1.4 Desplegarem el Pla Local de Joventut com l'eina de planificació estratègica de les polítiques locals de joventut.
		6.1.5 Impulsarem el talent jove de la ciutat i hi donarem suport.
		6.1.6 Oferirem més oci promogut per a les persones joves.
		6.1.7 Vetllarem per la salut mental del nostre jovent.
		6.1.8 Consolidarem el projecte «Rubí Jove» als barris i als instituts.
		6.1.9 Continuarem amb el projecte «Juguem i respectem» a més barris de la ciutat.
		6.1.10 Potenciarem la Torre Basses com a espai juvenil de referència potenciant la seva agenda d'activitats i tallers.



## 6.2 GENT GRAN ACTIVA



6.2.1 Ampliarem l'oferta de cursos per reduir la bretxa digital en la gent gran.



6.2.2 Dotarem amb més oferta la programació del projecte «Gaudeix de la vida en gran».



6.2.3 Incrementarem l'oferta de sortides culturals i de lleure per a la gent gran.



6.2.4 Ampliarem el programa Grans Nexes a altres zones de la ciutat.



6.2.5 Elaborarem el segon Pla Estratègic per a les Persones Grans i renovarem el segell de Ciutat Amigable amb les persones grans.



6.2.6 Acostarem la cultura a la gent gran.



6.2.7 Fomentarem la participació social de la gent gran.



## 6.3 ESPAI PÚBLIC DE QUALITAT



6.3.1 Implantarem el pla de neteja, conservació i manteniment de l'espai públic (carrrers i voreres).



6.3.2 Potenciarem el coneixement de patrimoni natural del municipi.



6.3.3 Engegarem els treballs per a la renaturalització de la riera i el Torrent de les Abelles.



6.3.4 Iniciarem els treballs de pacificació de l'avinguda de l'Estatut, transformant-la en un nou espai saludable i amable per a la ciutadania.



6.3.5 Continuarem els treballs de condicionament i integració del Parc de Ca n'Oriol com a parc urbà de referència per a la ciutadania.



6.3.6 Estudiarem la transformació del Camí d'Ullastrell.



6.3.7 Continuarem amb el desenvolupament dels plans de manteniment d'asfaltat i voreres de la ciutat.



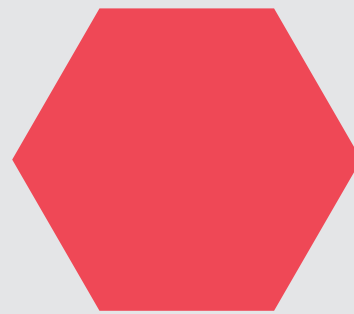
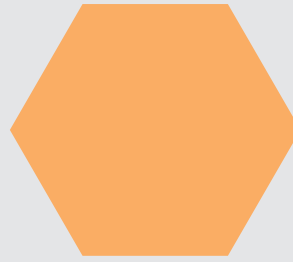
6.3.8 Prioritzarem l'espai públic per a les persones, donant preferència als vianants.



6.3.9 Redactarem una nova ordenança reguladora de les terrasses.







Ajuntament de Rubí